

Số: /KH-VP

Bắc Kạn, ngày 29 tháng 8 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 07/3/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn, Văn phòng UBND tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, thực hiện thu hút và trọng dụng nhân tài vào làm việc tại Văn phòng UBND tỉnh; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hội nhập quốc tế, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

- Tạo bước chuyển biến trong việc huy động có hiệu quả nguồn nhân lực cho những ngành, lĩnh vực đặc thù, phù hợp với sự phát triển của tỉnh, góp phần tạo nguồn chuyên gia, trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

##### 2. Yêu cầu

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm và có trách nhiệm chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài với khai thác, sử dụng nhân tài trên các lĩnh vực.

- Việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên cơ sở phát huy tính dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm trong việc thực hiện chính sách đối với nhân tài.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp mạnh, đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, tập trung

vào các lĩnh vực trọng tâm của tỉnh, góp phần góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của tỉnh.

## **2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030, định hướng đến năm 2050**

- Triển khai có hiệu quả quy định của pháp luật về khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đến năm 2030, thu hút nhân tài vào làm việc trong tại đơn vị khoảng 1% so với tổng số tuyển dụng mới; định hướng đến năm 2050, thu hút nhân tài vào làm việc trong tại đơn vị khoảng 3% so với tổng số tuyển dụng mới.

- Phân đầu đạt 100% nhân tài (*được công nhận*) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1.** Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ ; các Chương trình, Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh và các văn bản có liên quan về thu hút, trọng dụng nhân tài đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động của Văn phòng.

**2.** Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cũng như của công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

**3.** Thường xuyên rà soát nhu cầu tuyển dụng, thu hút nhân tài, người có tài năng làm cơ sở cho việc thực hiện chính sách tuyển dụng, thu hút nhân tài, người có trình độ chuyên môn cao; lấy việc triển khai, kết quả thực hiện mục tiêu của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung để đánh giá đối với cơ quan, đơn vị.

**4.** Khuyến khích, phát hiện, tiến cử nhân tài; đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài, nhằm phát hiện người có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự tổ quốc và nhân dân, có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tiến bộ, phát triển tập trung vào các nhóm đối tượng sau:

a) Cá nhân có học vị, học hàm thạc sỹ, tiến sỹ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn, trong đó đặc biệt quan tâm những trường hợp đáp ứng điều kiện như trên là người Bắc Kạn;

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ;

c) Cá nhân có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác trong và ngoài tỉnh.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý của đơn vị nhằm đề chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài. Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm chặt chẽ, thống nhất, làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

6. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài. Đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài trong nước và nước ngoài về tỉnh làm việc.

7. Xây dựng các giải pháp để thực hiện thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả. Đẩy mạnh tuyên truyền vận động khơi dậy tinh thần yêu quê hương để khuyến khích nhân tài là người Bắc Kạn trong và ngoài nước hướng về quê hương. Xây dựng chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài đăng trên cổng thông tin điện tử của Sở, cụ thể giới thiệu chính sách thu hút nhân tài, cập nhật thông tin về tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, nêu gương điển hình thành công về phát hiện, giới thiệu thu hút trọng dụng nhân tài của các tập thể, cá nhân.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Phòng Hành chính tổ chức - Quản trị tài vụ**

Phòng Hành chính tổ chức - Quản trị tài vụ có trách nhiệm theo dõi, nghiên cứu, tham mưu các chính sách về thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của Trung ương, của tỉnh. Phối hợp với các đơn vị có liên quan trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân tài.

##### **2. Các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng**

Các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng tổ chức triển khai các nội dung tại Kế hoạch trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của đơn vị bảo đảm hiệu quả, thiết thực.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của Văn phòng UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

*Gửi bản điện tử;*

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VP;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc VP (t/h);
- Lưu: VT, HCQT.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Vũ Đức Chính**