

Số: /NQ-VP Bắc Kạn, ngày tháng 01 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động
Văn phòng UBND tỉnh năm 2025

Ngày 10 tháng 01 năm 2025, Văn phòng UBND tỉnh phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Văn phòng tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức viên chức, người lao động năm 2025. Sau khi nghe báo cáo và các ý kiến thảo luận tại Hội nghị, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

- Tiếp tục nâng cao chất lượng tham mưu, tổng hợp, chất lượng trong công tác phục vụ hoạt động của UBND tỉnh, Lãnh đạo UBND tỉnh.
- Chú trọng công tác cải cách hành chính gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.
- Tiếp tục thực hiện tốt các nội dung của Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; xây dựng cơ quan, đoàn thể vững mạnh, cơ quan có nếp sống văn hoá, cơ quan an toàn, thực hiện tốt công tác bảo mật theo quy định.
- Quán triệt, phổ biến kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động củng cố kỷ luật hành chính trong hoạt động của cơ quan.
- Tiếp tục tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ, các lớp đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Tiếp tục thực hiện giúp đỡ xã Văn Vũ, Na Rì hoàn thiện một số tiêu chí xây dựng nông thôn mới.
- Tổ chức tiến hành đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo đúng quy định hiện hành.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

- Trên 95% CBCCVCNLD đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.
- Trên 95% CBCCVCNLD hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- 100% đoàn viên công đoàn được công nhận Công đoàn viên xuất sắc.
- 20% đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” được khen thưởng.

5. 100% nữ đoàn viên công đoàn được công nhận “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà*”; trong đó có 20% nữ đoàn viên công đoàn được khen thưởng.

6. 100% gia đình đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu Gia đình Văn hóa.

7. 100% các đơn vị trực thuộc đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, trong đó 20% tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

8. 100% đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động xã hội và ủng hộ các loại quỹ nhân đạo, từ thiện do Trung ương, tỉnh phát động.

9. Tập thể Văn phòng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

10. Công đoàn Văn phòng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

11. Chi đoàn Văn phòng vững mạnh xuất sắc.

12. Văn phòng đạt chuẩn đơn vị văn hóa.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan

- Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các phòng, đơn vị làm tốt chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các phòng, đơn vị và của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách theo quy định. Cùng Công đoàn cơ quan tổ chức chăm lo đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ công chức, viên chức cơ quan; xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

- Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn

- Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và đoàn viên công đoàn; phát huy tinh thần dân chủ, bình đẳng, công bằng; phát triển các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, học tập kinh nghiệm cho đoàn viên công đoàn.

- Cùng lãnh đạo cơ quan tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng Chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân; rèn luyện công chức, viên chức, người lao động trở thành người lao động giỏi, xứng đáng là người cán bộ công chức “Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu”.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Làm việc khoa học, theo chương trình, kế hoạch và báo cáo Lãnh đạo đúng thời gian quy định; bảo đảm “tự giác”, “tự chủ”, “tự tin”.

- Chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao.

- Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ. Thực hiện văn hóa nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

- Thực hiện tốt các quy định do Thủ trưởng cơ quan ban hành.

IV. HIỆU LỰC THI HÀNH

Thủ trưởng cơ quan, Ban Chấp hành Công đoàn cùng toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung trong Nghị quyết.

Nghị quyết đã được Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Văn phòng UBND tỉnh nhất trí thông qua ngày 10 tháng 01 năm 2025 và được phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để tổ chức thực hiện./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

CHÁNH VĂN PHÒNG

Phạm Lê Nguyên

Vũ Đức Chính